Акциони план Тима за самовредновање, за радну 2020/2021. годину

 На основу дописа Министарства просвете, науке и технолошког развоја, број 610-00-00677/2020-07, који је добила предшколска установа, а односи се на припрему за почетак радне 2020/21.год., у контексту епидемиолошке ситуације у вези са COVID-19. У складу са постојећом ситуацијом, услед епидемије COVID-19, у циљу благовремене и ефикасне припреме за нову радну годину, неопходно је размотрити различите моделе функционисања установе почев од септембра 2020.године. Стога је потребно додатно планирање, са посебном пажњом на активности, носиоце, динамику, механизме праћења и евалуације, као и евентуалне измене планова у сегментима који се односе на:

* Заштиту здравља и безбедност деце, родитеља и запослених;
* Остваривање програма васпитно- образовног рада у циљу подршке добробити и целовитом развоју деце у реалном контексту;
* Партнерство са породицом и пружање подршке породицама;
* Подршку запосленима, стручно усавршавање и професионални развој.

Акциони план Тима за самовредновање за радну 2020/21.годину, између осталог садржи и три модела функционисања установе, a сачињен је на основу Оперативног плана предшколске установе за 2020/20201., који такође садржи три модела функционисања установе, услед епидемије:

1. Рад установе у пуном капацитету.
2. Рад установе у ограниченом капацитету (долазак деце у установу код које непостоји алтернативни начин бриге, просторни капацитети, кадровски капацитети, потпун и постепени повратак деце у колектив у складу са актуелним епидемиолошким препорукама, услови за остваривање непосредног васпитно-образовног рада у програмима у различитом трајању, стање опремљености,..)- ради заштите здравља и безбедности деце, родитеља и запослених. Сви запослени у установи су носиоци активности у случају рада у ограниченом капацитету. Остваривање програма васпитно-образовног рада у циљу подршке добробити и целовитом развоју деце у реалном контексту реализују васпитно особље, родитељи и деца као и стручни тимови са координаторима. Партнерство са породицом и пружање подршке породицама је на тимовима, руководиоцу установе и васпитном особљу као и стручним сарадницима (педагог, психолог)које ћемо ангажовати у случају потребе из Центра за социјални рад и ОШ ,, Дуде Јовић“ Жабари. Сарадња ће се одвијати и са другим предшколским установама из округа и ДЗ Жабари.
3. Прекид остваривања непосредног рада са децом у одређеном временском периоду (пружање подршке деци и породици, путем онлајн фејсбук групе „Моравски цветићи“, путем вибер групе „Пчелица“ и других облика комуникације: телефонски разговори, евидентирање и праћење остваривања васпитно-образовног рада и праћење остваривања подршке деци и породици, обавештења у писаној форми постављена на видним и доступним местима).

Оперативни план се израђује на основу:

-Искуства запослених за време прекида непосредног васп-обр. Рада изазваног пандемијом вируса Ковид -19 од марта до маја.

-Измена и допуна акта о процени ризика на радном месту и радној околини за ПУ ,,Моравски цвет“ Жабари од 10.7.2020.

-Просторних и кадровских капацитета и материјалне опремљености.

Област која ће бити самовренована у радној 2020/2021.год.,је:Организација рада и руковођење.

Развојни циљ:

* Лидерско деловање директора доприноси развоју установе.

Задатак Тима за самовредновање, за радну 2020/2021.год., је:

* Планирање професионалног развоја вршити на основу самовредновања свога рада.

Област: Организација рада и руковођење.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Активности | ОдговорнаОсоба | Носиоци Активности | Време  | Очекивани Резултати |
| Увид у:-самовредновањерада директора;-план професионалног развоја, који настаје на основу самовредновања рада. | -директор. | -директор и чланови Тима за самовредновање. | Током 2020/2021. | Извршити увид у:-професионалниразвој директора на основу самовредновања свога рада;-план рада директора,извештај о раду и портфолио. |

И ове ране 2020/2021.год.,наставићемо са вредновањем и других области, као и пружањем подршке деци и породици услед епидемије COVID-19.

Чланови Тима за самовредновање:

1. Директор: Весна Живковић
2. Васпитач: Милица Марковић
3. Васпитач: Данијела Пајић
4. Мед. сестра васпитач: Рената Тодоровић
5. Мед. сестра васпитач: Дајана Ђурић
6. Мед. сестра васпитач: Милена Јанковић
7. Васпитач: Катарина Настић
8. Васпитач: Виолета Китановић
9. Васпитач: Љиљана Ђорђевић
10. Председник Савета родитеља „Моравски цвет“: Ивана Пајић