**ИЗВОД ИЗ ГОДИШНЈЕГ ПЛАНА РАДА ЗА 2023/24.ГОДИНУ, ДЕЛ.БР: 386 ОД 8.9.2023.ГОДИНЕ.**

1. ПЛАН РАДА ДИРЕКТОРА

Директор Предшколске установе « Моравски цвет» Жабари бавиће се следећим активностима:

Организација и одржавање састанака са:

Организује рад у Установи, распоређује запослене, организује и учествује у раду стручних органа у установи, органа управљања, води колегијум и педагошки колегијум и то:

- Колегијумом Предшколске установе, четри пута годипње, и по потреби,

- Васпитно-образовним већем, четири пута годишње и по потреби,

- Активима припремних васпитних група,

- Активима васпитача целодневног боравка,

- Активима медицинских сестара васпитача,

-Активима васпитача мешовитих петочасовних група,

- Са локалном самоуправом и месним заједницама,

- Активи директора на нивоу града са основним и средњим школама,

- Актив директора – Браничевско-Подунавског региона,

- Учешће на семинарима за директоре и васпитаче,

- Присуство Савету родитеља,

- Присуство Управном одбору,

- Аплицирање на конкурсима Амбасада и невладиних организацијаза донације.

**Педагошко инструктивни рад**

Руководи тимом стручних сарадника, проучава, прати, и предлаже мере за педагошко – инструктиван рад. Врши евалуацију рада васпитача и медицинских сестара на основу непосредног увида и предлаже мере за подизање нивоа квалитета рада. Врши информативни преглед педагошке документације и даје сугестије за отклањање уочених недостатака. Учествује у раду стручних већа и актива и усмерава рад установе ка практичним достигнућима педагошке и психолошке науке.

Учествује у организацији и координацији израде Годишњег програна рада Установе и учествује у изради Извештаја о раду Установе, као и извештаја за потребе завода за статистику, министарства, општине и других органа.

**Аналитички рад**

Један од облика сарадње са широм друштвеном средином у циљу сагледавања, заједничких проблема, начина њиховог решавања и целокупног друштвеног напретка јесте планирање и организација округлих столова и саветовања на различите стручне теме. За учешће на оваквим скуповима позиваћемо представнике свих релевантних институција које се баве задатом темом.

**Стручно усавршавање**

Прати примену Закона о основама система, образовања и васпитања, Закона о раду и радним односима у државним органима, Закона о јавним службама, прати подзаконске акте, Општинске одлуке, упутства и друге прописе од значаја за рад Установе. Учествује у раду на семинарима, предавањима и другим стручним скуповима у организацији Министарства просвете и спорта, прати стручну литературу из области педагогије и психологије, учествује у стручном усаврсавању на нивоу Установе.

**Сарадња**

Сарађује са директорима других предшколских установа, а посебно са установама у округу, сарађује са Општином, као оснивачем, Министарством просвете и спорта, Вишом школом за васпитаче, Националном службом за запошљавање, Здравственим центром,   
Месним заједницама, средствима информисања итд.

**Истраживачки рад**

Учествује у реализацији планираних стручних и истраживачких пројеката.  
Као директор Установе, Весна Живковић, мастер васпитач , поред свих горе наведених послова успоставља однос сарадње са друштвеном средином представља Установу у њој, учествује у преговорима са Синдикатом у случајевима утврђеним законом и врши пријем родитеља и запослених у Установи као и других странака.

У погледу одржавања објекта и набавке средстава план активности директора је дат у табели „План инвестиционог одржавања објекта за радну 2022/2023“ а у погледу развоја културе васпитно-образовног рада бавићу се следећим темама:

|  | **Развој културе васпитно-образовног рада**  Директор развија и промовише вредности васпитања и образовања и предшколску установу као заједницу целоживотног учења |
| --- | --- |
|  | **Ствараћу услове за унапређивање васпитно-образовног процеса у складу са потребама и могућностима деце** |
|  | У односу на следећа документа:   * **Статут предшколске установе** * **Предшколски програм предшколске установе** * **Развојни план предшколске установе** * **Полугодишњи извештај о раду предшколске установе** * **Полугодишњи извештај о раду директора предшколске установе** * Резултатима процеса самовредновања рада предшколске установе * Записници са састанака Тима за самовредновање, самовредноване су области: Предшколски програм, Годишњи план и Развојни план;   Васпитно образовни рад, Подршка деци и породици   * Екстерно вредновање * Прилози о остварености индикатора и стандарда квалитета * Извештаји (записници) са посета активностима * Записници са седница Васпитно-образовног већа * Записници са седница Педагошког колегијума * Записници са седница Савета родитеља * Записници са седница Управног одбора * Анализа резултата примене досадашњих мера за унапређење васпитно-образовног рада * Набавка васпитно образовних средстава и анализа њихове примене у васпитно образовној пракси * Анализа конкретних активности и ефеката који су постигнути   (Желим да организујем и вршим педагошко инструктивни увид и пратим квалитет васпитно образовног рада и педагошке праксе и преузимам мере за унапређивање и усавршавање рада медицинских сестара, васпитача и стручних сарадника (посећујем активности, вршим увид у радне књиге мед.сестара, васпитача и стручних сарадника, анализирам посећене активности и радне књиге на стручним активима и тимовима, инсистирам на индивидуализованом приступу у раду са децом) |
| Ефекти | * Повећан квалитет рада и боља опремљеност ПУ * Бољи резултати васпитно-образовног рада: * Постигнућа запослених (излагање радова на стручним сусретима, квалитетнији и иновативнији приступ васпитно-образовном раду) * Постигнућа деце на гостовањима, такмичењима и ликовним конкурсима у Републици и иностранству (Музички фестивал Цврчак, Смедерево; Драмски фестивал Дедар, Смедерево; ликовни конкурси, Радост Европе ) * Сарадња са другим предшколским установама у Србији * Међународна сарадња са предшколским установама ( Minhen -Purhajm...) * Сарадња са друштвеном заједницом (Културни центар, Туристичко спортски центар, Библиотека, Пошта, невладине организације) * Сарадња са свим основним школама на територији општине * Сарадња са родитељима (радионице, тематски родитељски састанци, „пошта за родитеље“, информатори за родитеље) * Сарадња са локалном самоуправом * Ефикасан и ефективан тимски рад   ПЛАНОВИ ЗА НАРЕДНИ ПЕРИОД... |
| Индикатор | Пратити савремена кретања у развоју васпитања и образовања и стално се стручно усавршавати |
| * Докази | * Докази о различитим облицима стручног усавршавања * Уверења о савладаним програмима стручног усавршавања * Примери добре праксе * Радови са стручних сусрета васпитача * Радови са стручних сусрета медицинских сестара васпитача * Боља сарадња са школама * Планови стручног усавршавања * Урађен је план стручног усавршавања и усклађен је са плановима стручног усавршавања запослених * Извештаји са семинара, презентације на већима и стручним активима: * На састанцима стручних актива подносим извештаје о посећеним семинарима и презентујем садржаје са семинара * Објаве на друштвеним мрежама и медијима * На интернет сајту предшколске установе и фејсбук и инстаграм страници објављујемо фотографије реализованих активности * Упутства и задужења тимова * Дајем упутства и задужења свим тимовима Установе:  1. Актив за развојно планирање 2. Тим за самовредновање 3. Тим за инклузивно образовање 4. Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања 5. Тим за обезбеђивање квалитета и развој установе 6. Тим за професионални развој 7. Тим за стручно усавршавање  * Различити извори стручних знања: * Стручна литература * Интернет * Приступ сајтовима образовних институција * Приступ сајтовима и информацијама Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Завода за вредновање квалитета образовања и васпитања, Завода за унапређење образовања и васпитања, Школске управе Лесковац, Центра за стручно усавршавање Пожаревац... * Законски и подзаконски акти |
| Ефекти | * Иновативан и креативан васпитно образовни рад * Лично усавршавање * Транспарентност у раду |
| Индикатор | * Мотивисати и инспирисати запослене на критичко прихватање нових идеја и проширење искуства |
| * Докази | * Записници о анализи и расправама на васпитно образовним већима * Записници са седница ВОВ-а; * Докази о увођењу савремених метода учења * Мотивишем медицинске сестре, васпитаче и стручне сараднике на примену савремених метода васпитно-образовног рада са децом и проширивање искуства коришћењем доступних средстава информисања * Израда тактилних играчака и играчака за развој моторике и материјали за развој графоморике * Учешће групе васпитача на стручној конференцији за васпитаче: „Истраживачки приступ васпитној пракси“ и хоризонтална размена на нивоу установе; * Учешће групе васпитача на конгресу стручних радника предшколских установа Србије као и на симпозијуму логопеда и хоризонтална размена на нивоу установе; * Увођење пројектног начина рада * Размена искуства са колегама из других установа * Сарадња са друштвеном средином * Мотивишем запослене личним примером критичког разматрања или прихватања нових идеја и њиховим остварењем * Сталним личним усавршавањем и праћењем савремених кретања у васпитно-образовном раду * Запослене мотивишем личним примером јер стално тежим новим идејама и спремна сам на сваки вид сарадње   Увођење нових техника васпитно-образовног рада   * Пројектно планирање у васпитно-образовном раду * Вртић као заједница која учи |
| Ефекти | * Напредовање у струци * Задовољство у раду |
| Индикатор | Подстицати креативну атмосферу васпитно-образовног процеса кроз активности у којима се води рачуна о добробити детета |
| * Докази | Подстичем креативну атмосферу васпитно-образовног рада   * учењем у непосредном окружењу (посетама библиотеке, музеја, галерија, сеоских домаћинстава, шетњама у природи и непосредном окружењу) * излетима * учешћем у манифестацијама на нивоу града и Републике * излагањем дечјих радова на паное у холовима * учествовањем у хуманитарним акцијама |
| Ефекти | * Васпитно-образовни рад који доприноси развоју креативног израза код деце * Систем вредности постављен и континуирано се допуњава * Развијање емпатије код деце |
| Индикатор | * Подстицати сарадњу и размену искуства и ширење добре праксе у предшколској установи и заједници |
| * Докази | * Реализовани облици сарадње * Посете другим вртићима, као и посете других вртића * Сарадња са другим предшколским установама у Србији * Међународна сарадња са предшколским установама * Сарадња са друштвеном заједницом (Основне школе, Средње школе, Културни центар, Библиотека, Пошта, невладине организације, Дом здравља, Центар за социјални рад, Дневни боравак за децу са сметњама у развоју, Туристичко спортски центар Велика Плана) * Сарадња са родитељима (радионице, тематски родитељски састанци, „пошта за родитеље“, информатори за родитеље) * Сарадња са локалном самоуправом * Размена искуства * Константна размена искуства са предшколским установама, основним и средњим школама у окружењу и региону * Општински савет родитеља * Актив стручних сарадника и сарадника Подунавског и Браничевског региона * Актив директора предшколке установе и основних школа * Удружење васпитача Подунавско-браничевског региона * Размена искуства * Константна размена искуства са предшколским установама и школама у окружењу и региону |
| Ефекти | * Квалитетнији васпитно-образовни рад * Увођење иновација |

Председник УО, Директор ПУ,

Рената Тодоровић Весна Живковић