

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„МОРАВСКИ ЦВЕТ“

ЖАБАРИ

Ул.Драгослава Весића 12

Тел. 012/250-171

Mejl: [cvetmoravski@gmail.com](mailto:cvetmoravski@gmail.com)

WWW.MORAVSKICVET.COM

**ИНФОРМАТОР О РАДУ**

**ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ**

**„ МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ИЗ ЖАБАРА ЗА 2024.ГОДИНУ.**

Садржај:

1. Информатор о раду Предшколске установе „Моравски цвет“ Жабари, 2024. увод. 4
2. [Овлашћења и делокруг рада ПУ „ Моравски цвет“ Жабари 4](#_TOC_250039)
3. [Основни подаци Предшколске установе „ Моравски цвет“ Жабари и правни положај установе 5](#_TOC_250038)
   1. [Основни подаци 5](#_TOC_250037)
   2. [Правни положај установе 5](#_TOC_250036)
4. Списак прописа које ПУ„ Моравски цвет“ Жабари примењује у вршењу своје

делатности 7

* 1. [Законски прописи 7](#_TOC_250035)
  2. [Подзаконски прописи у области васпитања и образовања 8](#_TOC_250034)

1. [Подзаконски акти Предшколске установе](#_TOC_250033)„ Моравски цвет“ Жабари
2. [Организациона структура ПУ „ Моравски цвет“ Жабари 11](#_TOC_250032)
   1. Органи 11
      1. Управни одбор ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 11
      2. Орган руковођења – Директор ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 12
      3. Савет родитеља ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 13
3. [Стручни органи, већа и педагошки колегијум ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 14](#_TOC_250031)
   1. [Васпитно – образовно веће 14](#_TOC_250030)
   2. [Стручни активи васпитача 15](#_TOC_250029)
   3. [Стручни актив васпитача припремних предшколских група 15](#_TOC_250028)
   4. [Стручни актив медицинских сестара – васпитача 16](#_TOC_250027)
   5. Стручни актив вртића 16
   6. [Стручни актив за развојно планирање 16](#_TOC_250026)
   7. [Педагошки колегијум 17](#_TOC_250025)
   8. Оперативни орган Установе – Колегијум 18
4. [Стручни тимови ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 18](#_TOC_250024)
   1. Тим за инклузивно образовање 18
   2. [Тим за пружање додатне подршке детету 18](#_TOC_250023)
   3. [Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања 19](#_TOC_250022)
   4. Тим за превентивно – здравствену заштиту 19
   5. [Тим за самовредновање 19](#_TOC_250021)
   6. [Тим за обезбеђивање квалитета и развој Установе 20](#_TOC_250020)
   7. [Тим за професионални развој 20](#_TOC_250019)
   8. Тим за извршење појединих задатака 20
5. [Запослени у установи 21](#_TOC_250018)
   1. [Правни, кадровски и административни послови 21](#_TOC_250017)
   2. [Финансијско – рачуноводствени послови 23](#_TOC_250016)
   3. [Стручни сарадници 24](#_TOC_250015)
   4. [Послови непосредног васпитног рада 27](#_TOC_250014)
   5. Послови превентивне здравствене заштите 30
   6. [Послови исхране 32](#_TOC_250013)
   7. [Послови текућег одржавања и транспорта 32](#_TOC_250012)
   8. [Послови одржавања хигијене 32](#_TOC_250011)

9.9.[Упис деце.... 33](#_TOC_250010)

1. [Забрана дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања 34](#_TOC_250009)
   1. [Забрана дискриминације 34](#_TOC_250008)
   2. [Забрана насиља, злостављања и занемаривања 34](#_TOC_250007)
   3. [Права детета 35](#_TOC_250006)
2. [Финансијско пословање ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 35](#_TOC_250005)
   1. Финансијски план за 2025. годину 35
   2. План јавних набавки за 2025. годину 35
   3. Извештај о финансијском пословању за 2024. годину 35
3. [Начин и место чувања носача информација 35](#_TOC_250004)
4. [Информације од јавног значаја 36](#_TOC_250003)
   1. [Врсте информација које ПУ„ Моравски цвет“ Жабари поседује и ставља на увид 36](#_TOC_250002)
   2. [Подношење захтева за слободан приступ информацијама од јавног значаја 36](#_TOC_250001)
   3. Образац Захтева за слободан приступ информацијама од јавног значаја 38
5. [Остали подаци од значаја за јавност рада ПУ„ Моравски цвет“ Жабари 40](#_TOC_250000)

# ИНФОРМАТОР О РАДУ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ЖАБАРИ

Информатор о раду ПУ„ Моравски цвет“ Жабари је сачињен у складу са чл. 39. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. гласник РС“ бр. 120/04, 54/07, 104/09 и 36/10) и Упутством за израду и објављивање информатора о раду државног органа („Сл. гласник РС“ бр. 68/2010).

Информатор о раду је објављен јануара 2025. године.

Информатор о раду је доступан јавности у електронском облику на интернет адреси ПУ

„ Моравски цвет“ Жабари: www.moravskicvet.com. Штампана верзија информатора о раду у виду брошуре, каталога и сл. не постоји, али се заинтересованом лицу на захтев доставља последња верзија, одштампани текст информатора уз накнаду нужних трошкова штампања.

Особа одговорна за тачност података је директор Установе Весна Живковић.

# ОВЛАШЋЕЊА И ДЕЛОКРУГ РАДА ПУ „ МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ЖАБАРИ

Овлашћења и делокруг рада ПУ„ Моравски цвет“ Жабари су утврђена Законом о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“, бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 10/2019, 27/2018 – др. закон и 6/2020,129/2021 и 92/2023.), Законом о предшколском васпитању и образовању („Сл.гласник РС“, бр. 18/2010, 101/2017, 113/2017 – др. закон, 95/2018 – др. закон и 10/2019) и Статутом ПУ „ Моравски цвет“ Жабари бр. 67 од 20.02.2024. године.

У складу са одредбама Закона о основама система образовања и васпитања, рад ПУ

„ Моравски цвет“ Жабари, као установе васпитања и образовања, подлеже надзору Министарства просвете, науке и технолошког развоја, односно Школске управе у Пожаревцу.

За штету коју својим незаконитим или неправилним радом ПУ „ Моравски цвет“ Жабари проузрокује физичким и правним лицима одговара Установа.

Средства за рад ПУ„ Моравски цвет“ Жабари обезбеђују се у буџету Републике Србије и буџету јединице локалне самоуправе (у складу са чл. 186 - 189 Закона о основама система образовања и васпитања).

ПУ „ Моравски цвет“ Жабари уређена је и ради на основу принципа, циљева система васпитања и образовања и стандарда васпитања и образовања, у складу са чл. 7 – 10 Закона о основама система образовања и васпитања.

ПУ„ Моравски цвет“ Жабари обавља своју делатност у складу са чл. 13.

ПУ „ Моравски цвет“ Жабари у обављању послова из своје надлежности, сарађује са министарствима и другим органима и организацијама.

Своје програмске активности Установа развија у складу са основама програма предшколског васпитања и образовања „Године узлета“ .

Статутом Установе је дефинисано да:

* Установа је носилац права, обавеза и одговорности у остваривању делатности васпитања и образовања у складу са законом;
* Установа остварује васпитно – образовну делатност реализацијом одговорајућег предшколског програма у складу са основама програма предшколског васпитања и образовања, у трајању прописаним законом;
* Установа остварује васпитно – образовни рад на српском језику.

# ОСНОВНИ ПОДАЦИ ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „МОРАВСКИ ЦВЕТ “ЖАБАРИ И ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ УСТАНОВЕ

# ОСНОВНИ ПОДАЦИ

* Назив Установе: Прешколска установа „ Моравски цвет“ Жабари.
* Седиште Установе: Жабари, Драгослава Весића 12
* Дан установе је 7. април
* Телефон Установе: 012/250-171
* Установа се састоји од: 2 објеката – вртића, и то:
  + 1. Централни објекат- Вртић „ Моравски цвет“– Жабари, Драгослава Весића 12
    2. Вртић „ Пчелица“ – Александровац, ул. Мите апотекара бб.

Вртићи немају својство правног лица већ послове са трећим лицима обављају у име и за рачун Установе.

* Електронска адреса Установе: [cvetmoravski@gmail.com](mailto:cvetmoravski@gmail.com)
* Website Установе: [www.moravskicvet.com](http://www.moravskicvet.com)
* Матични број Установе: 17225243
* ПИБ Установе: 101580359
* Делатност: 8510 – предшколско образовање

8891 – делатност дневне бриге о деци

* Установа послује преко следећих жиро рачуна код Управе за трезор:

1. 840-479661-43 буџетски рачун

Установу представља и заступа директор Установе Весна Живковић, по образовању мастер васпитач.

# ПРАВНИ ПОЛОЖАЈ УСТАНОВЕ

Установа је основана Одлуком Скупштине општине Жабари бр. 60-2/98-01 од 24.12.1998. године. Установа је уписана у судски регистар код Привредног суда у Пожаревцу под бројем ФИ 33/99 од 01.02.1999. године и ФИ 107/18 од 25.12.2018. године.

Поступак Верификације Установе је у току.

Установа је према овом упису означена као правно лице, има право да у правном промету закључује уговоре и предузима друге правне послове и правне радње у оквиру своје правне и пословне способности.

Врсте услуга су дефинисане овим Решењем и то шифрама:

* 85.10. – предшколско образовање

Обухвата делатност образовања који претходи основном образовању

* 88.91. – делатност дневне бриге о деци

Обухвата дневни боравак деце, укључујући боравак деце са сметњама у развоју.

Законом о предшколском васпитању и образовању уређује се предшколско васпитање и образовање, као део једиственог система образовања.

Предшколско васпитање и образовање остварује се у складу са Уставом, Законом о основама система образовања и васпитања, Законом о предшколском васпитању и образовању и ратификованим међународним конвенцијама, полазећи од права детета, развојних, образовних, културних, здравствених и социјалних потреба деце и породица са децом предшколског узраста.

Делатност предшколског васпитања и образовања је делатност од непосредног друштвеног интереса и остварује се као јавна служба.

Делатност предшколског васпитања и образовања у смислу овог Закона, јесте васпитање и образовање деце предшколског узраста.

Сама делатност опредељује и врсте услуга у предшколској установи.

Предшколска установа обавља и делатност и услуге којом се обезбеђују исхрана, нега, превентивно – здравствена и социјална заштита деце предшколског узраста у складу са законом.

Ближе услове и начин остваривања исхране, неге и превентивно – здравствене заштите, споразумно прописује министар надлежан за послове образовања.

Васпитно – образовни рад као услуга у предшколској установи остварује се на основу предшколског програма.

Предшколски програм доноси предшколска установа која остварује предшколски програм у складу са основама прогрма предшколског васпитања и образовања.

У оквиру предшколског програма могу да се остварују различити програми и услуге .

За децу на болничком лечењу организује се остваривање предшколског програма у одговарајућим здравствених установа, по посебном програму који прописује министар.

Васпитно – образовни рад са децом организује се у васпитним групама. Васпитне групе могу бити јасле – за узраст од 6 месеци до 3 године, и групе вртића за узрасни период од 3 године до поласка у школу.

Предшколска установа може да формира групе мешовитог састава и са другачијим узрастима.

Деца са сметњама у развоју остварују право на предшколско васпитање и образовање у васпитној групи, у васпитној групи уз додатну подршку и индивидуални васпитно – образовни план и у развојној групи на основу индивидуалног васпитно – образовног плана.

# СПИСАК ПРОПИСА КОЈЕ ПУ „ МОРАВСКИ ЦВЕТ “ ЖАБАРИ ПРИМЕЊУЈУ У ВРШЕЊУ СВОЈЕ ДЕЛАТНОСТИ.

# Законски прописи

1. Закон о основама система образовања и васпитања („Сл.гласник РС“, бр. 88/17, 27/18 – др. закон, 10/19, 27/18 – др. закон и 6/20,129/2021, 92/2023.)
2. Закон о предшколском васпитању и образовању („Сл. гласник РС“, бр. 18/2010, 101/2017, 113/2017 – др. закон, 95/2018 – др. закон и 10/2019)

3. Закон о раду („Сл. гласник РС“, 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење)

1. Закон о безбедности и здрављу на раду(„Сл. Гласник РС“ бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017 – др. закон)
2. Закон о јавним набавкама („Сл. Гласник РС“ бр. 91/2019,92/2023.)
3. Закон о општем управном поступку („Сл. Гласник РС“ бр. 18/2016 и 95/2018 – аутентично тумачење)
4. Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Сл. Гласник РС“ бр. 120/2004, 54/2007, 104/2009 и 36/2010)
5. Закон о буџету РС („Сл.гласник РС“ бр. 84/2019 и 60/2020 – уредба,92/2023.)
6. Уредба о буџетском рачуноводству („Сл.гласник РС“ бр. 125/2003, 12/2006 и 27/2020)
7. Закон о печату државних и других органа („Сл.гласник РС“ бр. 101/2007 и 49/2021)
8. Закон о заштити од пожара („Сл.гласник РС“ бр. 111/2009, 20/2015, 87/2018 и 87/2018 – др. закони)
9. Закон о службеној употреби језика и писама („Сл.гласник РС“ бр. 45/91, 53/93, 67/93, 48/94, 101/2005 – др. закон, 30/2010, 47/2018 и 48/2018 – испр.)
10. Закон о јавним службама („Сл.гласник РС“ бр. 42/91, 71/94, 79/2005 – др. закони, 81/2005 – испр.др.закона, 83/2005 – испр.др.закона и 83/2014 – др. закон)
11. Закон о платама у државним органима и јавним службама („Сл.гласник РС“ бр. 34/2001, 62/2006 – др. закон, 63/2006 – испр. др. закона, 116/2008 – др. закони, 92/2011, 99/2011 – др. закон,10/2013, 55/2013, 99/2014 и 21/2016 – др. закон
12. Посебан колективни уговор за предшколске установе
13. Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл.гласник РС“ бр. 44/2001, 15/2002 – др. уредба, 30/2002, 32/2002 – исправка, 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105,2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106,/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008,
14. Уредба о измени садржаја образаца јавних исправа„Службени гласник РС”, број 63 од 21. јула 2006.
15. Закон о утврђивању максималне зараде у јавном сектору („Сл.гласник РС“ бр. 93/2012)
16. Закон о државним и другим празницима у Републици Србији („Сл.гласник РС“ бр. 43/2001, 101/2007 и 92/2011)
17. Уредба о мерама за спречавање неблаговременог измиривања новчаних обавеза јавног сектора према привредним субјетима („Сл.гласник РС“ бр. 80/2011)
18. Уредба о критеријумима за доношење акта о мрежи предшколских установа и акта о мрежи основних школа („Сл.гласник РС“ бр. 21/2018)
19. Закон о спречавању злостављања на раду („Сл.гласник РС“ бр. 36/2010)
20. Закон о пензијском и инвалидском осигурању („Сл.гласник РС“ бр. 34/2003, 64/2004 – одлука УСРС, 84/2004 – др. закон, 85/2005, 101/2005 – др. закон, 63/2006

– одлука УСРС, 5/2009, 107/2009, 101/2010, 93/2012, 62/2013, 108/2013, 75/2014, 142/2014, 73/2018, 46/2019 – одлука УС и 86/2019)

1. Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл.гласник РС“ бр. 36/2009 и 32/2013)
2. Закон о рачуноводству и ревизији(„Сл.гласник РС“ бр. 62/2013, 30/2018 и 73/2019 – др. закон)

# Подзаконски прописи у области васпитања и образовања

* + 1. Правилник о ближим условима за оснивање, почетак рада и обављања делатности предшколске установе („Сл.гласник РС“ бр. 1/2019,16/2022,6/2023)
    2. Правилник о превентивној здравственој заштити и стручној спреми здравствених радника у предшколким установа („Сл.гласник РС“ бр. 73/94)
    3. Правилник о мерилима за утврђивање економске цене програма васпитања и образовања у предшколским установама („Сл.гласник РС“ бр. 146/2014,87/2021.)
    4. Правилник о стручно педагошком надзору („Сл.гласник РС“ бр. 34/2012 и 87/2019)
    5. Правилник о вредновању квалитета рада установе („Сл.гласник РС“ бр. 10/2019)
    6. Правилник о програму свих облика рада стручних сарадника („Сл.гласник РС“ бр. 5/2012)
    7. Правилник о сталном стручном усавршавању и стицању знања наставника, васпитача и стручних сарадника („Сл.гласник РС“ бр. 81/2018)
    8. Правилник о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника(„Сл.гласник РС“ бр. 22/2005, 51/2008, 88/2015, 105,2015, 48/2016)
    9. Правилник о полагању стручног испита за секретара установе („Сл.гласник РС“ бр. 96/2023)
    10. Правилник о ближим условима за утврђивање приоритета за упис деце у предшколску установу („Сл.гласник РС“ бр. 44/2011,17/2021)
    11. Правилник о критеријумима за утврђивање мањег, односно већег броја деце од броја деце који се уписује у васпитну групу („Сл.гласник РС“ бр. 44/2011)
    12. Правилник о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини („Сл.гласник РС“ бр. 72/06, 84/2006 – испр., 30/2010, 102/2015)
    13. Правилник о додатној образовној, здравственој и социјалној подршци детету и ученику („Сл.гласник РС“ бр. 80/2018)
    14. Правилник о ближим упутствима за утврђивање права на индивидуалнни образовни план, његову примену и вредновање („Сл.гласник РС“ бр. 74/2018)
    15. Правилник о садржају образаца и начину вођења евиденције и издавању јавних исправа у предшколској установи („Сл.гласник РС“ бр. 102/2022.)
    16. Правилник о стандардима услова за остваривање посебних програма у области предшколског васпитања и образовања („Сл.гласник РС“ бр. 61/2012)
    17. Правилник о врстама, начину остваривања и финансирања посебих, специјализованих програмаи других облика рада и услуга које остварује предшколска установа
    18. Правилник о посебном програму остваривања васпитно – образовног рада у одговарајућим здравственим установама („Сл.гласник РС“ бр. 124/2012)
    19. Посебан протокол за заштиту деце и ученика од насиља, злостављања и занемаривања у образовно – васпитним установама
    20. Правилник о протоколу поступања у установи у одговору на насиље, злостављање и занемаривање („Сл.гласник РС“ бр. 46/2019,104/2020)
    21. Правилник о ближим условима и начину остваривања социјалне заштите деце у предшколској установи („Сл.гласник РС“ бр. 131/2014)

# Подзаконски акти Предшколске установе „ „ Моравски цвет“ Жабари

* + 1. Статут бр. 67 од 20.02.2024. године,
    2. Правилник о организацији и систематизацији послова (радних места) 68 од 20.02.2024. године
    3. Правилник о раду Предшколске установе „ Моравски цвет“ Жабари бр. 74 од 20.2.2024. године
    4. Правила o правилима понашања бр. 78 од 20.02.2024. године
    5. Правилник о мерама и начинуи поступку заштите и безбедности деце за време боравка у Установи и свих активности које организује Установа,бр. 83 од 21.02.2024. године
    6. Правилник о безбедности и здрављу на раду бр. 151/5 од 28.01.2008. године
    7. Пословник о раду Управног одбора бр. 565 од 05.12.2023. године
    8. Пословник о раду васпитно – образовног већа бр. 150/1 од 16.03.2018. године
    9. Пословник о раду савета родитеља бр.379 од 06.9.2023. године
    10. Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности запослених бр. 73 од 20.02.2024. године
    11. Правилник о условима и начину коришћења службених возила бр. 329 од 20.01.2015. године

,

* + 1. Правилник о ближем уређењу поступка јавне набавке у ПУ, бр: 641 од 25.12.2024.године,
    2. Правилник о условима коришћења службених телефона и службених мобилних телефона бр. 331 од 27.01.2015. године,
    3. Правилник о начину утрошка средстава по решењима општинске управе Жабари, бр: 583 од 28.12.2018.године,
    4. Правилник о унутрашњем узбуњивању Предшколске установе „ Моравски цвет“ Жабари бр. 4191 од 09.09.2015. године
    5. Правилник о ближим условима за утврђивање поступка јавне набавке бр. 8/21.
    6. Стратегија за унеапређење предшколског васпитања и образовања за период 2021-2026.година, дел.бр.114 од 12.03.2021.
    7. Правилник о заштити података о личности бр.333/2020. године
    8. Правилник о похваљивању и награђивању запослених бр.399 од 12.09.2018. године
    9. Правила заштите од пожара бр.77 од 20.02.2024. године,
    10. Развојни План дел бр: 204 /21.,
    11. Правилник о условима за упи, боравак и испис деце, дел.бр: 438/2/21.,
    12. Правилник о исплати солидарне помоћи, дел.бр. 86/21.,
    13. Правилник о заштити података о личности, бр: 76 од 20.02.2024.године.,
    14. Правилник о трошковима репрезентације ПУ, бр: 281 од 07.06.2024.године,
    15. Програм поступања установе у кризним догађајима, бр: 421/1 од 13.9.2024.године,
    16. Правилник о остваривању права на исплату солидарне помоћи у ПУ, дел.бр: 86 од 17.02.2021.године,

# ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА ПУ „ МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ЖАБАРИ

* 1. Органи

Установа има орган управљања, орган руковођења, стручне и саветодавне органе, чије организовање, састав и надлежности су прописани Законом и Статутом Установе.

* + 1. Управни одбор ПУ „ Моравски цвет“ Жабари

Орган управљања у Установи је Управни одбор, који има 9 чланова укључујући и председника који обављају послове из своје надлежности без накнаде. Чланове управног одбора именује и разрешава јединица локалне самоуправе, а председника бирају чланови већином гласова од укупног броја чланова.

Чине га по три представника запослених, родитеља и јединице локалне самоуправе. Мандат управног одбора је 4 године.

У надлежности управног одбора је да:

1. Доноси статут, правила понашања у установи и друге опште акте и даје сагласност на акт о организацији и систематизацији послова;
2. Доноси предшколски програм, развојни план, годишњи план рада, усваја извештаје о њиховом остваривању, вредновању и самовредновању;
3. Утврђује предлог финансијског плана за припрему буџета Републике Србије;
4. Доноси финансијски план Установе, у складу са законом;
5. Усваја извештај о пословању Установе, годишњи обрачун и извештај о извођењу екскурзија, односно наставе у природи;
6. Расписује конкурс за избор директора Установе;
7. Даје мишљење и предлаже министру избор директора установе;
8. Закључује са директором установе уговор из чл. 124 ст. 1 Закона;
9. Одлучује о правима и обавезама директора установе;
10. Доноси одлуку о проширењу делатности установе;
11. Разматра поштовање општих принципа, остваривање циљева образовања и васпитања и стандарда постигнућа и предузима мере за побољшање услова рада и остваривање васпитно – образовног рада;
12. Доноси План стручног усавршавања запослених и усваја извештај о његовом остваривању;
13. Одлучује по жалби на решење директора;
14. обавља и друге послове утврђене Законом, актом о оснивању и статутом.

Управни одбор ПУ „ Моравски цвет“ Жабари доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова.

Седницама управног одбора присуствује и учествује у њиховом раду представник синдиката.

* + 1. Орган руковођења – Директор ПУ„ Моравски цвет“ Жабари Директор руководи радом Установе.

Директора Установе именује министар. Директор установе бира се на основу конкурса. Конкурс за избор директора расписује орган управљања установе.

Директор установе бира се на период од 4 године.

О правима, обавезама и одговорностима директора одлучује Управни одбор.

Директор је одговоран за законитост рада и за успешно обављање делатности Установе и за свој рад одговара министру и органу управљања.

Надлежност директора је утврђена Законом, Статутом ПУ„ Моравски цвет“ Жабари и то:

1. планира и организује остваривање програма образовања и васпитања и свих активности установе;
2. је одговоран за обезбеђивање квалитета, самовредновање, стварање услова за спровођење спољашњег вредновања, остваривање стандарда постигнућа и унапређивање квалитетаваспитно - образовног рада;
3. је одговоран за остваривање развојног плана установе;
4. одлучује о коришћењу средстава утврђених финансијским планом и одговара за одобравање и наменско коришћење тих средстава, у складу са законом;
5. сарађује са органима јединице локалне самоуправе, организацијама и удружењима;
6. организује и врши педагошко - инструктивни увид и прати квалитет васпитно – образовног рада и педагошке праксе и предузима мере за унапређивање и усавршавање рада васпитача и стручних сарадника;
7. планира и прати стручно усавршавање запослених и спроводи поступак за стицање звања васпитача и стручних сарадника;
8. предузима мере у случајевима повреда забрана из чл. 110–113. Закона;
9. предузима мере ради извршавања налога просветног инспектора и просветног саветника, као и других инспекцијских органа;
10. је одговоран за благовремен и тачнан унос и одржавање ажурности базе података о установи у оквиру јединственог информационог система просвете;
11. обавезан је да благовремено информише запослене, децу, ученике и родитеље, односно друге законске заступнике, стручне органе и органе управљања о свим питањима од интереса за рад установе у целини;
12. сазива и руководи седницама васпитно-образовног односно педагошког колегијума без права одлучивања;
13. образује стручна тела и тимове, усмерава и усклађује рад стручних органа у установи;14) сарађује са родитељима, односно другим законским заступницима деце и саветом родитеља;
14. подноси извештај органу управљања, најмање два пута годишње, о свом раду и раду установе;
15. одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених, у складу са овим и другим законом;
16. доноси општи акт о организацији и систематизацији послова, у складу са законом;
17. обезбеђује услове за остваривање права деце и права, обавезе и одговорности ученика и запослених, у складу са овим и другим законом;
18. одлучује по жалби на решење конкурсне комисије за избор кандидата за пријем у радни однос;
19. обавља и друге послове у складу са законом и статутом.
    * 1. Савет родитеља ПУ„ Моравски цвет“ Установа има Савет родитеља.

Савет родитеља има 7 чланова.

Савет родитеља чине представници родитеља из сваког вртића Установе и то:

* 5 представника родитеља деце која бораве у вртићу « Моравски цвет»
* 2 представника родитеља деце која бораве у вртићу « Пчелица»

Избор чланова родитеља врши се на основу предлога васпитача и медицинских сестара – васпитача по групама, а могу и сами родитељи из групе дати свој предлог.

Избор члана Савета врши се на родитељским састанцима јавним гласањемна којима се утврђује коначан предлог члана.

Чланови Савета родитеља бирају се сваке радне године.

Савет родитеља бира три предложена представника родитеља у Управни одбор на основу тајног гласања, а изабрана су она три предложена кандидата која добију највише гласова присутних чланова Савета родитеља, под условом да у моменту гласања седници присуствује више од половине чланова Савета родитеља.

Савет родитеља сазива и њиме руководи председник који се бира јавним гласањем на конститутивној седници савета родитеља, на којој се на исти начин бирају и заменик председника и записничар.

На седници Савета родитеља води се записник који потписују записничар и председник Савета родитеља.

Управни одбор доноси пословник о раду Савета родитеља, којим уређује начин рада, поступак избора, трајање и престанак мандата чланова Савета родитеља, у складу са Законом и Статутом.

Надлежност Савета родитеља је да:

1. предлаже представнике родитеља, односно других законских заступника деце у орган управљања;
2. предлаже свог представника у све обавезне тимове установе;
3. учествује у предлагању изборних садржаја и у поступку избора радних листова и часописа;
4. разматра предлог предшколског програма, развојног плана, годишњег плана, годишњег плана рада директора;
5. разматра извештаје о остваривању програма образовања и васпитања, развојног плана и годишњег плана рада, спољашњем вредновању, самовредновању, спровођење мера за обезбеђивање и унапређивање квалитета васпитно - образовног рада;
6. разматра намену коришћења средстава од донација;
7. даје сагласност за реализацију посебних и специјализованих програма;
8. разматра и прати услове за рад установе, услове за одрастање и учење, безбедност и заштиту деце;
9. учествује у поступку прописивања мера из члана 108. Закона;
10. даје сагласност на програм и организовање једнодневних и вишедневних екскурзија (излета), односно програме наставе у природи и разматра извештај о њиховом остваривању;
11. предлаже представника и његовог заменика за општински савет родитеља;
12. разматра и друга питања утврђена статутом.

Савет родитеља своје предлоге, питања и ставове упућује Управном одбору, директору и стручним органима Установе.

# СТРУЧНИ ОРГАНИ , ВЕЋА И ПЕДАГОШКИ КОЛЕГИЈУМ ПУ „МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ЖАБАРИ

# Васпитно – образовно веће

Васпитно – образовно веће (даље: Веће) чине васпитачи, медицинске сестре – васпитачи и стручни сарадници.

Надлежност већа је да:

1. Утврђује предлог годишњег плана рада, годишњег плана рада директора,развојног плана, предшколског програма и осталих програма предвиђених законом и стара се о њиховом успешном остваривању
2. Стара се о осигурању и унапређењу квалитета васпитно – образовног рада Установе;
3. Учествује у организацији васпитно – образовног рада
4. Разматра извештаје о раду установе, стручних органа и директора
5. Разматра програме рада установе;
6. Стара се о остваривању циљева и исхода васпитања и образовања
7. Вреднује резултате рада васпитача или стручног сарадника
8. Предузима мере за јединствен и усклађен рад са децом у процесу васпитања и образовања
9. Предлаже програм стручног усавршавања и стара се о остваривању тог програма
10. Предлаже чланове управног одбора из реда запослених
11. Предлаже чланове стручног актива за развојно планирање из редова васпитача и стручних сарадника
12. Даје мишљење управном одбору за избор директора
13. Разматра извештај о изведеним екскурзијама и излетима
14. Решава друга стручна питања васпитно – образовног рада.

Веће за свој рада одговара директору Установе.

Веће ради на седницама, а одлуке доноси већином гласова укупног броја чланова Већа, јавним гласањем, осим у случају када је законом и статутом друкчије одређено.

Веће предлаже три представника у Управни одбор, гласање је тајно, а предложеним представницима сматрају се она три предложена кандидата који добију највише гласова присутних чланова Већа.

Веће може одлучивати о питањима утврђеним дневним редом ако седници Већа присуствује више од половине његових чланова.

# Стручни активи васпитача

Стручни активи васпитача чине сви васпитачи Установе и стручни сарадници. И могу се формирати према различитим критеријумима:

* + актив узрасних група;
  + актив вртића
  + тематски актив који ради на одређеној проблематици.

Стручни актив васпитача поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 99 Статута реализује следеће послове:

* + Утврђује план рада и подноси извештаје о његовом остваривању;
  + Предлажеоснове за годишњи план васпитно – образовног рада;
  + Утврђују методе и начине унапређења васпитно – образовног рада
  + Прати реализацију васпитно – образовног рада и даје предлоге за његово унапређење
  + Прате и унапређује вођење целокупне педагошке документације;
  + Врши и друге послове утврђене планом и програмом рада Установе.

# Стручни актив васпитача припремних предшколских група

Стручни актив васпитача припремних предшколских група чине васпитачи припремних група и стручни сарадници установе.

Стручни актив васпитача припремних предшколских група поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 99 Статута реализује следеће послове:

Утврђује план рада и подноси извештаје о његовом остваривању;

* + Доноси план рада и подноси извештаје о његовој реализацији;
  + Израђује предлог припремног предшколског програма
  + Израђује пројекте који су у вези са припремним предшколским програмом
  + Прати реализацију припремног предшколског програма
  + Прати и унапређује вођење целокупне педагошке документације
  + Врши и друге послове и задатке који омогућавају успешну реализацију припремног програма

# Стручни актив медицинских сестара – васпитача

Стручни актив медицинских сестара – васпитача чине све медицинске сестре – васпитачи Установе и стручни сарадници.

Стручни актив медицинских сестара – васпитача поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 99 Статута реализује следеће послове:

* Утврђује план рада и подноси извештаје о његовом остваривању;
* предлаже основе за годишњи план превентивно – здравствене заштите;
* утврђује методе и начине унапређивање превентивно – здравствене заштите и васпитно – образовног рада;
* прати реализацију неге и васпитно – образовног рада и превентивно – здравствене заштите и даје предлог за њену измену и допуну;
* прати вођење педагошке и здравствене документације
* врши и друге послове и задатке предвиђене планом и програмом рада Установе

# Стручни актив за развојно планирање

Стручни актив за развојно планирање чине: представници васпитача, стручних сарадника, јединице локалне самоуправе и Савета родитеља.

Чланове стручног актива именује Управни одбор. Стручни актив за развојно планирање:

1. Утврђује план рада и подноси извештај о његовој реализацији
2. Израђује предлог развојног плана Установе
3. Израђује пројекте који су у вези са развојним планом Установе
4. Прати реализацију развојног плана установе
5. Обавља и друге послове везане за развојно планирање Стручни актив за развојно планирање за свој рад одговора директору.

# Педагошки колегијум

Педагошки колегијум чине директор, председници стручних актива, председници стручних тимова и стручни сарадници у Установи.

Педагошки колегијум:

1. Доноси план рада и подноси извештаје о његовом остваривању
2. Стара се о осигурању и унапређивању квалитета васпитно – образовног рада установе
3. Прати остваривање програма васпитања и образовања
4. Стара се о остваривању циљева и стандарда постигнућа
5. Вреднује резултате рада васпитача , медицинских сестара – васпитача и стручних сарадника
6. Предузима мере за јединствен и усклађен рад са децом у процесу васпитања и образовања
7. Решава друга стручна питања васпитно – образовног рада
8. Разматра питања и даје мишљење у вези са пословима из надлежности директора који се односе на:
   * планирање и организовање остваривања програма васпитања и образовања и свих активности установе
   * старање о осигурању квалитета, самовредновању, стварању услова за спровођење спољашњег вредновања, остваривање стандарда постигнућа и унапређивање квалитета васпитно – образовног рада
   * старање о остваривању развојног плана установе
   * сарадњу са органима јединице локалне самоуправе, организацијама и удружењима
   * организовање и вршење педагошко – инструктивног увида и праћење квалитета образовно – васпитног рада и педагошке праксе и предузимање мера за унапређивање и усавршавање рада васпитача, мед.сестара и стручних сарадника
   * планирање и праћење стручног усавршавања запослених и спровођење поступка за стицање звања васпитача и стручних сарадника
9. на предлгог стручног тима за инклузивно образовање, односно тима за пружање додатне подршке деци доноси индивидуални образовни план за дете коме је потребна додатна подршка у образовању и васпитању
10. утврђује распоред одсуствовања са рада васпитача, мед.сестара – васпитача и стручних сарадника за време стручног усавршавања
11. обавља и друге послове у складу са законом, општим актом и одлукама директора.

# Оперативи орган Установе – Колегијум

У циљу изграђивања и спровођења јединствене пословне политике, усклађивања тимског рада и координације рада свих вртића, образује се Колегијум Установе, као саветодавно тело.

Колегијум чине: директор, помоћник директора, стручни сарадници, секретар , шефови служби, одговорни радници свих вртића.

На колегијум директор Установе може позвати и друге запослене који нису чланови колегијума у зависности од проблематике која се разматра односно решава.

Радом Колегијума установе руководи директор Установе. Колегијум доноси закључке и препоруке.

# СТРУЧНИ ТИМОВИ ПУ „ МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ЖАБАРИ

* 1. **Стручи Тим за инклузивно образовање**

Тим за инклузивно образовање чине: васпитачи, медицинска сестра – васпитач, стручни сарадници установе, сарадници, родитељ/др. законски заступник детета коме је потребна додатна подршка у васпитању и образовању, а по потреби педагошки асистент и представник јединице локалне самоуправе, односно стручњак за поједина питања.

Тим за инклузију поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 99 Статута реализује следеће послове:

* доноси план рада и подноси извештај о његовој реализацији
* учествује у изради програма васпитања и образовања
* утврђује методе и начине унапређивање васпитно – образовног рада;
* припрема предлог индивидуалног образовног плана за децу којима је потребна додатна подршка у васпитању и образовању
* израђује пројекте који су у вези са програмом инклузивног образовања
* прати реализацију инклузивног програма и индивидуалног образовног плана
* обавља и друге послове везане за делатност васпитања и образовања у Установи

# Тим за пружање додатне подршке детету

Тим за пружање додатне подршке детету чине васпитач, стручни сарадник, родитељ/др. законски заступник, а у складу са потребама детета и педагошки асистент, односно лични пратилац детета, на предлог родитеља, односно др. зак. заступника.

# Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања

Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања чине представници запослених, родитеља деце, представник јединице локалне самоуправе и именује га директор.

Тим за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 54. Статута реализује следеће послове:

* доноси план рада и подноси извештај о његовој реализацији
* учествује у изради аката који се односе на заштиту од насиља, злостављања и занемаривања
* израђује планове, пројекте који су у вези са заштитом;
* прати реализацију одредаба Статута и др.општих аката чија је примена важна за заштиту
* предузима мере које су у вези са заштитом, по пријави запослених у Установи родитеља деце или трећих лица, или по сопственој иницијативи
* сарађује са органима установе и другим субјектима у установи и васн установе на испуњавању задатака из своје надлежности

# Тим за превентивно – здравствену заштиту и исхрану

Тим за превентивно – здравствену заштиту чине сарадник за унапређење превентивно здравствене заштите и сарадници – медицинске сестре за превентивну здравствену заштиту и негу у установи.

Тим за превентивно – здравствену заштиту поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 99 Статута реализује следеће послове:

* утврђује план рада и подноси извештај о његовој реализацији
* предлаже основе за годишњи план превентивно – здравствене заштите
* утврђује методе и начине унапређивања превентивно – здравствене заштите
* прати реализацију неге превентивно – здравствене заштите
* прати вођење здравствене документације
* прати квалитет исхране деце која бораве у установи
* реализује планиране активности из Годишњег плана рада Установе
* врши и друге послове превиђене планом и програмом рада Установе

# Тим за самовредновање

Тим за самовредновање чине по један представник из сваког вртића установе, представник родитеља, представник јединице локалне самоуправе, односно стручњак за поједина питања и стручни сарадници Установе.

Тим за самовредновање поред послова из опште надлежности стручних органа из чл. 56. Статута реализује следеће послове:

* утврђује план рада и подноси извештај о његовом остваривању
* обезбеђује услове за спровођење самовредновања
* припрема Годишњи план самовредновања
* прикупља и обрађује податке везане за предмет самовредновања и врши анализу квалитета предмета самовредновања на основу обрађених података
* након извршеног самовредновања, Тим за самовредновање сачињава извештај о самовредновању – акциони план унапређења квалитета рада
* врши и друге послове предвиђене планом и програмом рада установе

# Тим за обезбеђивање квалитета и развој установе

Тим за обезбеђивање квалитета и развој установе чине по један представник васпитача или медицинских сестара – васпитача из сваког вртића, стручни сарадници установе, представник родитеља, представник јединице локалне самоуправе, односно стручњак за поједина питања.

Тим за обезбеђивање квалитета и развој установе реализује следеће послове:

* планира мере унапређивања рада установе на основу резултата рада Тима за самовредновање
* прати спровођење предложених мера за унапређивање квалитета рада и развоја установе
* израђује пројекте који су у вези са обезбеђивањем квалитета и развој установе

-подноси извештај о раду тима

* учествује у обезбеђивању услова за обезбеђивање квалитета и развој установе
* врши и друге послове предвиђене планом и програмом рада установе

# Тим за професионални развој

Тим за професионални развој чине по један представник васпитача или медицинских сестара – васпитача из сваког вртића, стручни сарадник установе, представник родитеља, представник јединице локалне самоуправе, односно стручњак за поједина питања.

Тим за обезбеђивање квалитета и развој реализује следеће послове:

* планира и спроводи стручно усавршавање, професионални развој и напредовање запослених
* бави се реализацијом програма ментор – приправник
* подноси извештај о областима свог рада и раду тима
* врши и друге послове предвиђене планом и програмом рада установе

# Тим за ивршење појединих задатака

Тим за ивршење појединих задатака чине васпитачи, медицинске сестре – васпитачи, стручни сарадник установе, представник родитеља, представник јединице локалне самоуправе, односно стручњак за поједина питања.

Тим за ивршење појединих задатака се формира када постоји потреба за реализацијом одређених активности које се организују у Установи а везане су за делатност установе.

# ЗАПОСЛЕНИ У УСТАНОВИ

Број и структура запослених, услови за пријем у радни однос, послови и радни задаци, стручноусавршавање и одговорност запослених у установи регулисани су Законом о основама система образовања и васпитања, другим законима, колективним уговорима, Правилником о организацији и систематизацији послова, Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности запослених и другим општим актима Установе.

Запослени у Установи обављају следеће послове:

1. послови руковођења
2. послови унапређивања васпитно-образовног рада
3. послови којима се унапређује нега, исхрана, превентивно-здравствена и социјална заштита
4. послови васпитања и образовања и координације у радним јединицама
5. општи и правни послови
6. економски послови-рачуноводство, књиговодство, набавка и складиштење материјала
7. послови припремања и сервирања хране
8. послови текућег и инвестиционог одржавања, кројачки послови и послови одржавања хигијене

# ПРАВНИ, КАДРОВСКИ И АДМИНИСТРАТИВНИ ПОСЛОВИ

**Секретар:** стара се о законитом раду установе, указује директору и органу управљања на неправилности у раду установе; обавља управне послове у установи; израђује опште и појединачне правне акте установе; обавља правне и друге послове за потребе установе; израђује уговоре које закључује установа; обавља правне послове у вези са статусним променама у установи; обавља правне послове у вези са уписом деце; обавља правне послове у вези са јавним набавкама у сарадњи са финансијском службом установе; пружа стручну помоћ у вези са избором органа управљања у установи; пружа стручну подршку и координира рад комисије за избор директора установе; прати прописе и о томе информише запослене праћење и спровођење поступка доношења општих аката и правностручна помоћ и обрада тих аката, од нацрта до објављивања коначних текстова, обављање послова службеника за јавне набавке, праћење законских и других прописа и указивање на обавезе који проистичу из њих,праћење примене статута, колективних уговора и других општих аката и припремање предлога за измене и допуне и давање тумачења тих аката,обављање правно техничких послова о статусним променама у Установи, промене назива и седишта, послове везане за упис у судски регистар,заступање Установе пред судовима и другим органима,присуствовање седницама органа управљања и других органа ради давања објашњења и тумачења,стручне и административно техничке послове око спровођења конкурса за пријем радника,стручне и административно техничке послове у вези са престанком радног односа, распоређивањем и другим променама статуса радника,сарадња са општинском управом, друштвеном

средином и родитељима,обављањепослова одбране,чување и руковање печатом и штамбиљом Установе,учествује у изради Плана Јавних набавки,учествује у изради Финансисјког плана Установе,води поступак на основу пријаве узбуњивача,уношење података у базу јединственог информационог система – ЈИСП,обавља и друге послове по налогу директора. **Напомена: ПУ „Моравски цвет“ нема секретара, послове из ове области обавља директор и васпитачи.**

**Стручни сарадник за јавне набавке:** прикупља и обрађује податке о потребама за добрима, услугама и радовима у циљу спровођења јавних набавки и набавки на које се закон не примењује; прима понуде и исте доставља комисији за избор најповољнијег понуђача; води дневник јавних набавки и набавки на које се закон не примењује; прикупља податке за израду стручних анализа и извештаја из области јавних набавки и набаки на које се закон не примењује; прикупља податке и припрема делове годишњих планова јавних набавки и набавки на које се закон не односи; припрема документацију у поступцима јавних набавки; припрема и обрађује све податке за набавку потрошног канцеларијског материјала и ситног инвентара; учествује у поступцима јавних набавки као члан комисије; контролише формалну исправност документације у поступцима јавних набавки; води евиденције о закљученим уговорима у поступку јавних набавки и набавки на које се закон не примењује и прати реализацију јавних набавки. прати прописе из области јавних набавки припрема и даје податке из делокруга свога рада, пружа стручну помоћ у поступцима јавних.

**Напомена: ПУ „Моравски цвет“ нема стручног радника за јавне набавке**

**, послове из ове области обавља директор и васпитачи.**

# ФИНАНСИЈСКО – РАЧУНОВОДСТВЕНИ ПОСЛОВИ

**Шеф рачуноводства:** - проверава исправност финансијско рачуноводствених образаца; врши билансирање прихода и расхода; врши билансирање позиција биланса стања; води евиденције о реализованим финансијским плановима и контролише примену усвојеног контног плана; припрема и обрађује податке за финансијске прегледе и анализе, статистичке и остале извештаје везане за финансијско – материјално пословање; припрема податке, извештаје и информације о финансијском пословању; преузима изводе по подрачунима и врши проверу књиговодствене документације која је везана за одлив и прилив готовине; контира и врши књижење расхода, отписа, амортизације и утврђивање финасијских резултата пословања; врши обрачун амортизације, повећања и отуђења основних средстава; прати и усаглашава прелазне рачуне и пренос средстава по уплатним рачунима са надлежним државним органима; врши контролу књижења на контима главне књиге и усаглашавања преноса средстава између подрачуна, прилива и одлива средстава по изворима; чува и архивира помоћне књиге и евиденције; организује, кординира и контролише рад радника у рачуноводству, прати и проучава законске прописе који регулишу материјално – финансијско пословање и кординира и учествује у изради општих и појединачних аката у вези финансијско рачуноводствених послова,учествује у организацији пописа имовине и обавеза Установе,кординира у изради и саставља предлог финансијског плана,присуствује седницима Управног одбора и даје стручно тумачење у вези финансијског пословања,врши израду финансијских прегледа и анализа везаних за материјално финансијско пословање,учествује у припреми Плана јавних набавки,припрема, подноси и прати стање по захтевима за пренос средстава оснивачу и води евиденцију истих,израђује документацију за подношење пореским службама и другим прописима установљеним органима и службама из области финансијско материјалног пословања,припрема и доставља податке надлежној служби оснивача за утврђивање економске цене за боравак деце у вртићима,врши обрачун и реализује девизно плаћање и води евиденцију истих,кроз апликацију ЦРФ прати задужења и статус измирења,обавља и друге послове по налогу директора.

**Контиста:** контира изводе и друге књиговодствене исправе за трезор и друге рачуне и подрачуне; саставља налоге за књижења у главној књизи и врши књижњењ;припрема податке за израду финансијског плана; обавља ликвидацију књиговодствених исправа; контролише формалну и рашунску исправност свих улазних и интерних докумената; врши пријем, контролу и оверу књиговодствених исправа и документације,обрађује и припрема документацију за књижење и врши књижење,води аналитичку евиденцију добављача и врши усаглашавање са истима,врши унос налога и електронско плаћање,врши усаглашавање финансијског књиговодства са материјалним и магацинским,учествује при изради периодичних и годишњих обрачуна,води књигу улазних фактура у писменој и електронској форми,врши контролу уговорених

цена,припрема документацију по захтевима за пренос средстава,припрема и даје податке из делокруга свога рада, одлаже, чува и архивира рачуноводствене исправе из делокруга свог рада,кроз апликацију ЦРФ прати фактуре добављача и њихов статус измирења,обавља друге послове по налогу шефа рачуноводства и директора.

**Благајник:** води благајну и евиденцију зарада; припрема документацију за новчане исплате; исплађује новац, обрачунава боловања, обавља плаћања по закљученим уговорима; припрема податке за израду статистичких и других извештаја о зарадама; припрема податке и документацију за обрачун и ислату зарада, накнада зарада и других примања радника укључујући и израду радне листе, врши обрачун и исплату зарада, накнаде зарада, путних трошковаи осталих давања запосленима илиуговором ангажованог лица,води евиденцију накнада зарада и других примања и врши усаглашавање са главном књигом свих конта за обрачун зарада, накнада зарада и других давања, подноси прописане пријаве на законом прописан начин,евидентира и доставља податке за регистар запослених (финансијски и кадровски),води материјално књиговодство (намирнице и материјал за одржавање хигијене) и врши усаглашавање истог са финансисјким и магацинским, врши унос налога и електронско плаћање,одлаже и чува књиговодствену документацију из делокруга свога рада, обавља друге послове по налогу шефа рачуноводства и директора.

**Референт за финансијско - рачуноводствене послове –аналитичар:** врши пријем, контролу и груписање улазне и излазне документације и даје налог за финансијско задуживање (родитеља); води прописане електронске евиденције и обавља електронска плаћања; прати и усаглашава стање књига основних средстава и главне књиге; ажурира податке у одговарајућим базама; пружа подршку у изради периодичног и годишњег обрачуна; врши рачунску и логичку контроли месечних извештаја, обрађује податке и израђује статистичке табеле,доставља рачуне и опомене родитељима - корисницима услуга,усаглашава стање и врши коресподенцију и контактира са родитељима, васпитачима и јавним извршитељем по питању наплате,књижи аналитику и синтетику купаца по дневним изводима банке, припрема документацију за утужење дужника,доставља обрачун партиципација ради наплате из буџета,води књигу улазних фактура,припрема и даје податке из делокруга свога рада, одлаже и чува књиговодствену документацију из делокруга свога рада,преузима изводе по подрачунима и евиденционом рачуну,врши и друге послове по налогу шефа рачуноводства и директора.

Напонема: све наведене послове у тачки 8.2. обавља једна особа – Даринка Стевић.

# СТРУЧНИ САРАДНИЦИ

Стручне послове којима се унапређује васпитно-образовни рад у Установи обављају стручни сарадници: педагог, психолог и логопед.

**Педагог:**- доприноси стварању оптималних услова за развој деце и унапређивању васпитнообразовног рада; учествује у планирању, програмирању, праћењу и вредновању остваривања васпитно-образовног рада; прати, анализира и подстиче целовит развој детета; пружа подршку и помоћ васпитачима у планирању, припремању и реализацији свих видова васпитно-образовног рада; обавља саветодавни рад са, родитељима, односно другим законским заступником и запосленима у установи; пружа помоћ васпитачима на праћењу и подстицању напредовања деце, прилагођавању васпитнообразовног рада индивидуалним потребама детета, креирању педагошког профила и индивидуалног образовног плана детета, обавља саветодавни рад са васпитачима на основу добијених резултата процене, пружајући им подршку у раду са децом, родитељима, личним пратиоцима, подстиче лични и професионални развој васпитача; подстиче професионални развој запослених и организује стручно усавршавање у установи; пружа подршку у изради и развијању индивидуалних образовних планова и сарађује са интерресорном комисијом у процени потреба за додатном образовном, здравственом и / или социјалном подршком детету; ради у стручним тимовима и органима установе; води прописану евиденцију и педагошку документацију; учествује у изради прописаних докумената установе; координира и / или учествује у раду тима за заштиту од насиља, злостављања и занемаривања; обавља стручне послове у области заштити од насиља и стварање безбедне средине за развој деце, заштита од дискриминације и социјалне искључености деце; учествује у структуирању васпитних група у предшколској установи; креира и прилагођава инструменте процене како би дошао до релевантних података о деци, узимајући у обзир њихове специфичности у комуникацији, социјалној интеракцији, емоционалном и когнитивном развоју; реализује сарадњу са центром за социјални рад и другим релевантним институцијама, локалном заједницом, стручним и струковним организацијама од значаја за успешан рад установе; иницира и учествује у истраживањима васпитнообразовне праксе на нивоу установе. учествује у осмишљавању и изради акционих планова и предлога пројекта који могу допринети унапређењу квалитета васпитања и образовања у предшколској установи,учествује у раду комисије за пријем деце,набавља и распоређује игровно – дидактички и потрошни материјал, стручну и дечију литературу водећи рачуна о уједначавању опреме у свим васпитним групама,прати стручну литературу из области васпитно – образовног рада,учествује у раду на естетском и педагошком обликовању просторија а посебно радних просторија,даје сугестије и пружа помоћ васпитачима и мед. сестрама у изради дидактичког материјала,обавља педагошко – инструктивни рад на унапређивању васпитно – образовне праксе,уводи иновације у васпитно – образовни рад на основу научних сазнања о психофизичком развоју деце кроз инструктивни рад са васпитачима и мед. сестрама и пружа им стручну помоћ у примени нових облика и метода рада,врши увид у остваривању васпитно – образовног програма и прати процес неге и васпитно – образовни рад у групама,прати начин вођења педагошке документације васпитача и мед. сестара у циљу њеног усавршавања, стварање услова који воде ка инклузивности установе,учествовање у избору и планирању реализације посебних

и специјализованих програма,учествује у изради педагошке документације,организује и учествује у стручном усавршавању васпитача и мед.сестара и сам се стручно усавршава,координира, сарађује и обезбеђује примене одлука савета родитеља установе и општинских савета родитеља,припремање годишњег програма рада и месечних планова рада педагога, учествује у припремању и реализацији културно – јавне делатности,спроводи стратешке одлуке Министарства у установи, у складу са својим описом посла,обавља и друге послове по налогу директора.

**Психолог:**- доприноси стварању оптималних услова за развој деце и унапређивању васпитнообразовног рада; учествује у планирању, програмирању, праћењу и вредновању остваривања васпитнообразовног рада; пружа подршку васпитачима у планирању, припремању и реализацији свих видова васпитнообразовног рада; пружа помоћ васпитачима на праћењу и подстицању напредовања деце, прилагођавању васпитнообразовног рада индивидуалним потребама детета, креирању педагошког профила и индивидуалног образовног плана ученика, обавља саветодавни рад са васпитачима и наставницима на основу добијених резултата процене, пружајући им подршку у раду са децом / ученицима, родитељима, личним пратиоцима, подстиче лични и професионални развој васпитача; организује и реализује активности на пружању подршке деце ради постизања социјалне, емоционалне и професионалне зрелости; обавља саветодавни рад са родитељима, односно другим законским заступником, васпитачима и другим стручним сарадницима на унапређењу васпитно-образовног рада; обавља саветодавни рад родитељима, односно другим Законским заступником и запосленима у установи; обавља стручне послове у области заштити од насиља и стварање безбедне средине за развој деце, заштита од дискриминације и социјалне искључености деце; ради у стручним тимовима и органима установе; води прописану евиденцију и педагошку документацију; пружа подршку у изради и развијању индивидуалних образовних планова и сарађује са интерресорном комисијом у процени потреба за додатном образовном, здравственом и /или социјалном подршком детету или ученику; учествује у структуирању васпитних група у предшколској установи на основу процењених индивидуалних карактеристика деце; учествује у раду комисије за пријем деце,креира и прилагођава инструменте процене како би дошао до релевантних података о деци, узимајући у обзир њихове специфичности у комуникацији, социјалној интеракцији, емоционалном и когнитивном развоју; реализује сарадњу са стручним и другим институцијама, локалном заједницом, стручним и струковним организацијама од значаја за успешан рад установе; учествује у изради прописаних докумената установе; планира и програмира васпитно – образовни рад и води прописанудокументацију и евиденцију,координација сарађује и обезбеђује примене одлука савета родитеља установе и општинских савета родитеља,прати развој и напредовање деце, обавља саветодавни рад, уочава проблеме и предузима мере ради њиховог отклањања или ублажавања,обавља саветодавни рад са родитељима деце,обавља аналитичко истраживачке послове, врши припрему за рад и о томе води евиденцију,стручно се усавршава и примењује иновације у раду,води

документацију о свом раду,обавља и дуге послове у складу са законом, подзаконским актима, општим актима предшколске установе, реализује извођење слободних и усмерених активности, групни и индивидуални рад са децом , развијање навика код деце, ствара оптималне услове за учење , ради на стварању подстицајне средине, учествовање у избору и планирању реализације посебних и специјализованих програма,прати стручну литературу из области васпитно – образовног рада, учествовање у осмишљавању и изради акционих планова и предлога пројекта који могу допринети унапређењу квалитета васпитања и образовања у предшколској установи,учествовање у избору дидактичког матерјала у предшколској установи,припремање плана посете психолога васпитно- образовним активностима у предшколској установи,учествовање у праћењу и вредновању васпитно – образовног рада установе и предлагање мера које доприносе обезбеђивању ефикасности, економичности и флексисбилности рада установе,стварање услова који воде ка инклузивности установе,спроводи стратешке одлуке Министарства у установи, у складу са својим описом посла,обавља и друге послове по налогу директора.

**Логопед:**учествује у планирању, програмирању, праћењу и вредновању остваривања васпитно образовног рада, посебно у сегментима који се односе на планове и програме подршке деце; спроводи поступке за говорно језичку процену, реализује активности у домену превенције говорно-језичких поремећаја, спроводи логопедску терапију говорно - језичког развоја; пружа подршку и помоћ васпитачима и наставницима у планирању, реализацији и вредновању васпитнообразовног рада, посебно у области комуникације и говорнојезичког развоја деце; пружа подршку у изради и развијању индивидуалних образовних планова и сарађује са интерресорном комисијом у процени потреба за додатном образовном, здравственом и/или социјалном подршком детету; реализује оснаживање деце и родитеља за примену адекватних поступака, метода и техника у области комуникације и говорно - језичког развоја деце; остварује саветодавни рад са родитељима или другим законским заступницима деце; учествује у раду тимова и органа установе; води педагошку документацију и евиденцију; сарађује са институцијама, локалном заједницом, стручним и струковним организацијама од значаја за успешан рад установе. предлаже мере за унапређење квалитета васпитно - образовног рада;остварује сарадњу са децом, родитељима, односно другим законским заступницама и другим запосленима у установи;обавља стручне послове у области заштити од насиља и стварање безбедне средине за развој деце, заштита од дискриминације и социјалне искључености деце; превенција, детекција, дијгностиковање деце са сметњама у говорном развоју и утврђивање глобалног говорног статуса за децу средње, старије и припремне групе,утврђивање пропратних сметњи психофизичког развоја уколико их дете испољава, корективно – терапеутски рад са децом, праћење свих промена насталих током говорне терапије и њихово евидентирање, праћење развоја говора детета и систематско праћење напредовања у говорној терапији током године,пружање непосредне помоћи васпитачима у смислу њиховог обучавања за корективни рад на блажим говорним

сметњама,консултација и сарадња са другим стручним сарадницима установе ради интердисциплинарног сагледавања проблема, учешће у раду стручних органа и тимова

,учествовање у изради програма стручне службе и у изради индивидуалног програма

,обављање саветодавно – консултативног рада са родитељима, пружање помоћи родитељима за рад са децом код куће,координација сарадње и обезбеђивању примене одлука савета родитеља установе и општинских савета родитеља,обавља консултације и сарађује са здравственом службом, стручњацима истог профила и друштвеном средином,ради на свом стручном усавршавању и примењује иновације у раду,прати стручну литературу из области васпитно – образовног рада,стварање средине за учење, учествује у стварању подстицајне средине,стварање услова који воде ка инклузивности установе,спроводи стратешке одлуке Министарства у установи, у складу са својим описом посла,обавља и друге послове по налогу директора .

**Напомена: ПУ „Моравски цвет“ нема стручне сараднике, послове из ове области обавља директор .**

# ПОСЛОВИ НЕПОСРЕДНОГ ВАСПИТНОГ РАДА

**Васпитач:** - припрема, планира, реализује и вреднује остваривање програма васпитно- образовног рада; структурира подстицајну средину за учење и развој уз активно учешће деце; припрема средства и материјале за игру и различите активности, подстиче позитивну социјалну климу и подржава учешће деце у заједници вршњака и одраслих; прати и пружа подршку добробити и целовитом развоју у сарадњи са колегама и родитељима односно другог законског заступника деце; учествује у изради, праћењу и вредновању плана индивидуализације / ИОП-а 1 у сарадњи са стручним сарадником и родитељима, односно другог законског заступника деце; обавља послове ментора приправнику, прати рад и даје мишљење; води прописану евиденцију и педагошку документацију; учествује у организованим облицима културне активности и јавне делатности установе; ради унапређивања васпитнo-образовне праксе сарађује са родитељима или другог законског заступника деце и широм друштвеном заједницом; учествује у раду стручних органа и тимова установе. води прописану документацију и евиденцију,врши припрему за реализацију васпитно-образовног рада,реализује васпитно- образовни рад у групи кроз извођење слободних и усмерених активности, групни и индивидуални рад са децом, развијање навика код деце, организовање игре и активности на отвореном простору, узимање оброка, дневни одмор,ствара оптималне услове за психо

* физички развој деце кроз различите облике васпитно – образовног рада,стварање средине за учење и уређење простора, ( структуирање паноа за децу и родитеље, постављање изложби дечјих радова, уређење радних соба … )ради са децом са посебним потребама у групи,прати стручну литературу из области васпитно – образовног рада и ради на свом стручном усавршавању,врши требовање дидактичког, игровног и потрошног материјала дечје и стручне литературе за своју групу,припрема месечне извештаје о присутности деце у групи, ангажује се по питању наплате услуга од родитеља,рад у стручним органима и тимовима Установе, сарађује са породицом и друштвеном средином,

обавља и друге послове по налогу васпитача - главног васпитача, стручних сарадника и директора.

**Медицинска сестра – васпитач:** - припрема, планира, реализује и вреднује остваривање програма неге и васпитно-образовног рада са децом до три године; учествује у изради, праћењу и вредновању плана индивидуализације у сарадњи са стручним сарадником и родитељима, односно другим законским заступником деце; креира подстицајну средину за учење и развој деце, припрема средства и материјале за игруи различите типове активности, ствара и одржава позитивну социјалну климу у васпитној групи; прати и пружа подршку добробити и целовитом развоју деце у сарадњи са колегама и родитељима деце; води прописану евиденцију и педагошку документацију; ради унапређивања васпитнo-образовне праксе сарађује са родитељима, одностно другим законским заступником, запосленим у установи и другим заинтересованим лицима и институцијама; учествује у раду стручних органа и тимова установе врши припрему за реализацију неге, васпитно – образовног рада и превентивне заштите (избор дидактичког материјала, израда средстава и играчака за васпитни рад, обезбеђивање општих хигијенских услова кроз одржавање прибора за негу деце, дезинфекцију играчака и радних површина,реализује негу и васпитно-образовни рад кроз контролу здравственог стања деце,стварање хигијенских навика код деце организацијом игре и активности, обезбеђивање одмора, игре и активности на отвореном простору и др.реализује превентивно- здравствену заштиту деце, прати стручну литературу из области васпитно-образовног рада и превентивно-

здравствене заштите и стално се стручно усавршава,стара се о правилном психо-физичком развоју деце,требује дидактички, игровни, стручни и потрошни материјал за своју групу и исти рационално користи,структуира подстицајну средину у радној соби и вртићу,сарађује са породицом,припрема месечне извештаје о присутности деце у својој групи,ангажује се по питању наплате дуга од родитеља,обавља и друге послове по налогу васпитача - главног васпитача, сарадника за унапређивање превентивно здравствене заштите и директора.

**Педагошки асистент:** - пружа помоћ и додатну подршку деци и ученицима у складу са њиховим развојним, образовним, социјалним потребама; асистира васпитачима, наставницима и стручним сарадницима у циљу унапређивања њиховог рада са децом, односно ученицима којима је потребна додатна образовна подршка; ради унапређивања социјалног и емоционалног статуса деце и ученика, као и оснаживања породица за то, континуирано и активно комуницира са родитељима односно старатељима деце, односно ученика; у сарадњи са управом установе, стручним сарадницима и другим запосленима узима учешће у интерсекторској комуникацији са надлежним установама, организацијама, удружењима и јединицама локалне самоуправе; учествује у раду Стручног тима за инклузивно образовање, односно Тима за пружање додатне подршке деци и ученицима, као и у раду других тимова и органа установе, ради унапређивања рада са децом и ученицима; пружа подршку деци и ученицима у процесу социјализације и адаптације на установу, групу; пружа континуирану подршку у прилагођавању техника, примени асистивних технологија у процесу учењу у школи и породици; редовно подноси извештај о свом раду и израђује прописану документацију. обавља и друге послове у складу са Законом,стручно се усавршава,учествује у стварању оптималних услова за рад и учење,припрема се за рад и о томе води евиденцију,пружа помоћ и додатну подршку деци у складу са њиховим потребама,обавља и друге послове послове по налогу директора.

**Напомена: ПУ „Моравски цвет“ нема педагошког асистента.**

ПОСЛОВИ ПРЕВЕНТИВНО ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ

**Сарадник за унапређивање превентивно здравствене заштите:** - доприноси стварању оптималних услова за развој деце, очување и унапређивање здравља и безбедности; планира, програмира и прати остваривање програма превентивне здравствене заштите на нивоу установе; учествује у изради прописаних докумената установе; учествује у изради и прати остваривање плана здравствене неге деце којој је потребна додатна здравствена подршка; обавља саветодавни рад из области очувања и унапређивања здравља и безбедности деце, са родитељима, односно старатељима и запосленима у установи; сарађује са здравственим институцијама, локалном самоуправом, стручним и струковним организацијама од значаја за успешан рад установе; води одговарајућу документацију. планира, програмира и прати остваривање програма превентивне – здравствене заштите на нивоу Установе,доприноси стварњу оптималних услова за развој деце, очување и унапређивање здравља и безбедности,обавља инструктивни, здравствено-превентивни рад

из области очувања и унапређивања здравља и безбедности деце са родитељима односно старатељима и запосленима у Установи, сарађује са здравственим институцијама, локалном самоуправом и струковним организацијама од значаја за успешан рад установе,сарађује и пружа на увид неопходну здравствену документацију службама санитарне и здравствене инспекције и о томе благовремено обавештава директора. прати здравствено стање деце и води потребну медицинску документацију,прати здравствено- епидемиолошко стање и ангажује се у предузимању против епидемијских мера у епидемијским и ванепидемијским условима у сарадњи са надлежним институцијама,прати рад, врши увид у квалитет намирница и количину дистрибуиране хране по вртићима,врши увид у обезбеђивању индивидуалног хигијенско – дијатетског режима код деце са хроничним незаразним болестима,прати и анализира израђене извештаје о микробиолошкој исправности намирница и готовоих јела, воде, снитарно-хигијенксом режиму, организује превентивне прегледе радника,организује обавезне здравствене прегледе радника и води евиденцију, контролише забране рада након санитарних прегледа,

**Сарадник - медицинска сестра – за превентивно здравствену заштиту и негу:** - остварује непосредан превентивнии здравствено васпитни рад са децом, родитељима и запосленима; спроводи опште противепидемијске мере и прати свакодневно опште стање деце и реагује у ситуацијама промене општег стања детета; спроводи мере превентивне здравствене заштите деце и обезбеђује индивидуални хигијенско - дијететски режим код деце са хроничним незаразним болестима; пружа прву помоћ код повреда и поремећаја здравственог стања деце; врши свакодневни санитарно - хигијенски надзор свих просторија у објекту; сарађује са надлежним здравственим, образовним и осталим институцијама; сарађује са породицом и друштвеном средином. спроводи мере превентивно здравствене заштите деце, као и поступке и стручна мишљења од стране референтне здравствене установе и интерна стручна упуства сарадника за унапређивање превентивно здравствене заштите, врши јутарњу и продужену тријажу деце,контролише и надзире уређеност и безбедност тераса и дворишта објекта,прати свакодневно здравствено стање и ниво личне хигијене деце и предузима мере профилаксе у сарадњи са сарадником на пословима унапређивања превентивно здравствене заштите,обезбеђује услове за одржавање личне хигијене деце и културно хигијенских навика,обезбеђује правилан распоред оброка и праћење физиолошког размака, прати правилну припрему деце за спавање,по потреби прати децу у активностима ван вртића,прати поштовање примене коришћења заштитне радне одеће и обуће и личне хигијене запослених,свакодневно води евиденцију бројног стања присутне деце,контролише и упућује запослене на обавезан здравствени санитарни преглед,свакодневно врши надзор над спровођењем поступка прања,чишћења и дезинфекције посторија и уређаја у објекту,попуњава здравствени картон детета при упису , одговорна је за праћење и прикупљање података вакциналног статуса и евиденцију напредовања у расту и развоју,сарађује и пружа на увид неопходну здравствену документацију службама санитарне и здравствене инспекције и о томе

благовремено обавештава директора и мед.сестри - сараднику на пословима унапређивања превентивно здравствене заштите,планира и реализује здравствено васпитне активности са децом у односу на план и актуелну здравствену ситуацију,реализује и обезбеђује услове за спровођење посебних противепидемијских мера када за то постоје индикације ( епидемије, узимање матерјала за лабораториске анализе...),у сарадњи са лекаром физијатром и стоматологом припрема и реализује систематске прегледе деце,информише родитеље о налазима лекара и резултатима систематских и осталих прегледа ,припрема и реализује различите облике обавезног информисања родиетеља кроз здравствене поруке , паное и остала писана обавештења и директно је одговорна за доступност информација,збрињава повреде деце и по потреби води дете у одговарајућу здравствену установу, прикупља здравствене потврде деце у вртићу и евидентира разлоге одсуствовања деце,прати фреквенцију оболовања деце у вртићу, води евиденцију и обавештава мед.сестри - сараднику на пословима унапређивања превентивно здравствене заштите,спроводи превентивно корективне вежбе,врши свакодневни увид у квалитет намирница и дистрибуирање хране по васпитним групама и надзире поштовање норматива при сервирању оброка зависно од узрата деце,прати и организује дистрибуцију чистог и прљавог веша и постељине, врши надзор над хигијеном постељине и игровног матерјала директно је одговорна за прање и дезинфекцију играчака и евидентирање,планира и обезбеђује услове за реализацију појединих васпитно образовних активности са децом и родитељима,

# ПОСЛОВИ ИСХРАНЕ

Послове исхране обављају: два кувар, две сервирка, магационер – достављач

# ПОСЛОВИ ТЕКУЋЕГ ОДРЖАВАЊА И ТРАНСПОРТА

Послове текућег одржавања и транспорта обављају: Мајстор одржавања који је и – референт ппз., мајстор одржавања, помоћни радник,домар

# ПОСЛОВИ ОДРЖАВАЊА ХИГИЈЕНЕ

Послове одржавања хигијене обављају: техничар одржавања одеће – вешерка, чистачица.

# 9. Упис деце

Установа врши упис деце током целе радне године у случају када за то постоје могућности.

Уписују се деца која су за то стекла законски услов за упис у вртић на основу критеријума утврђених Правилником о ближим условима за утврђивање приоритета за упис деце у предшколске установе („Сл. гласник РС“, бр. 44/11), Правилником о критеријумима за утврђивање мањег, односно већег броја деце од броја који се уписују у васпитну групу („Сл.гласник РС“, бр. 44/11).

Упис деце у предшколску установу врши се на захтев родитеља, старатеља, односно усвојитеља(даље. подносилац захтева), у конкурсном року, на посебном обрасцу.

Захтев за упис детета у Установу може се поднети:

1. путем електронске услуге на националномпорталу електронске управе Владе РС ([www.euprava.gov.rs](http://www.euprava.gov.rs/))- подаци из матичне књиге рожених за дете и подаци о радноправном статусу за одређене категорије запослених, који су садржани у бази података

Централног регистра обавезног социјалног осигурања, подношењем захтева, прибављају се увидом уисте, по службеној дужности;

1. непосредно у Установи на посебном обрасцу-запослени у Установи који прими захтев, узсагласност подносиоца захтева, посредством националног портала електронске управе Владе РС,прибавља податке из тачке 1).

У захтеву за упис подносилац захтева наводи три назива вртића где жели да упише дете, а дете сеуписује у вртић у коме има места.

Подносилац захтева даје писану изјаву да је сагласан да се подаци о личности детета користеискључиво за упис детета у вртић.

Установа гарантује тајност свих података које је родитељ, старатељ, одн. усвојитељ детета доставио уз захтев за упис детета у вртић.

Пријем деце вршиће Комисија за пријем деце од 3 члана, а коју именуједиректор Установе.

Подносилац захтева има право увида у податке који се односе на његово дете.

Предшколска установа у складу са својим могућностима и исказаним потребама породица саразличитим програмима предшколског васпитања и образовања,врши упис деце предшколског узраста, према следећим критријумима за утврђивање приоритета за упис:

# Деца из друштвено осетљивих група:

1. деца жртве насиља у породици,
2. деца из породица која користе неки облик социјалне заштите и деца без родитељског старања,
3. деца самохраних родитеља:
4. деца из социјално нестимулативних средина:

* деца коју предложи Секретаријат за социјалну заштиту или друга надлежна институција (корисници социјалних станова, контејнер насеља насеља итд.)

1. деца са сметњама у психофизичком развоју:
2. деца из породице у којој је дете које је тешко оболело или има сметње у психофизичком развоју,
3. деца тешко оболелих родитеља:
4. деца чији су родитељи ратни војни инвалиди или имају статус расељеног или прогнаног лица,
5. деца предложена од стране центра за социјални рад,
6. деца из средина у којима је услед породичних и других животних околности угрожено здравље, безбедност и развој.

# Деца запослених родитеља и редовних студената:

1. Деца која имају статус трећег и сваког наредног детета у примарној породици.
2. Деца чија су браћа или сестре уписани у исту предшколску установу.
3. Остала деца.

# 10. Забрана дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања.

Када запослени изврши повреду забране дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања из члана 110 -112. Закона о основама система образовања и васпитања, Установа одмах обавештавародитеља, односно старатеља и укључује га у одговарајући поступак. Ток и правила поступка су одређени и дефинисани у Закону о основама система образовања и васпитања и Посебног протокла за заштиту деце и ученика од насиља, злостављања и занемаривања у образивно-васпитним установама.

# Забрана дискриминације

У Установи су забрањене активности којима се угрожавају, омаловажавају, дискриминишу или издвајају лица, односно групе лица, по основу: расне, националне, етничке, језичке, верске или полне припадности, физичких и психичких својстава, сметњи у развоју и инвалидитета, здравственог стања, узраста, социјалног и културног порекла, имовног стања, односно политичког опредељења и подстицање или неспречавање таквих активности, као и по другим основима утврђених законом којим се прописује забрана дискриминације. Под дискриминацијом лица или групе лица сматра се свако непосредно или посредно, на отворен или прикривен начин, искључивање или ограничавање права и слобода, неједнако поступање или пропуштање чињења, односно неоправдано прављење разлика повлађивањем или давањем првенства.

Не сматрају се дискриминацијом посебне мере уведене ради постизања пуне равноправности, заштите и напретка лица, односно групе лица која се налазе у неједнаком положају.

# Забрана насиља, злостављања и занемаривања

У Установи је забрањено: физичко, психичко и социјално насиље; злостављање и занемаривањедеце; физичко кажњавање и вређање личности, односно сексуална злоупотреба деце или запослених.

Под насиљем и злостављањем подразумева се сваки облик једанпут учињеног или понављаног вербалног или невербалног понашања које има за последицу стварно или потенцијално угрожавање здравља, развоја и достојанства личности детета или запосленог. Занемаривање и немарно поступање представља пропуштање Установе или запосленог да обезбеди услове за правилан развој деце.

Установа је дужна да одмах поднесе пријаву надлежном органу ако се код детета примете знаци насиља, злостављања или занемаривања.

Под физичким насиљем, сматра се: физичко кажњавање детета од старане запослених и других одраслих особа; свако понашање које може да доведе до стварног или потенцијалног телесног повређивања детета или запосленог; насилно понашање запосленог према деци или другим запосленим, као и детета према другој деци или запосленим.

Под психичким насиљем, сматра се понашање које доводи до тренутног или трајног угрожавања психичког и емоционалног здравља и достојанства детета или запосленог.

Под социјалним насиљем, сматра се искључивање детета из групе вршњака и различитих облика социјалних активности Установе.

У Установи је забрањен сваки облик насиља и злостављања из става 2. овог члана, од стране деце, њихових родитеља, односно старатеља или одраслог, над васпитачем, стручним сарадником и другим запосленим.

Због повреде забране из става 8. овог Правилника, против родитеља, односно старатеља детета покреће се прекршајни, односно кривични поступак.

# Права детета

Права детета остварују се у складу са Уставом Републике Србије, потврђеним међународним уговорима и законима, а Установа је дужна да обезбеди њихово остваривање, а нарочито право на:

1. квалитетан васпитно-образовни рад који обезбеђује остваривање принципа и циљева прописаних законом;
2. уважавање личности;
3. подршку за свестрани развој личности, подршку за посебно исказане таленте и њихову афирмацију;
4. заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања;

# ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ ПУ „МОРАВСКИ ЦВЕТ “ ЖАБАРИ

* 1. Финансијски план за 2025. годину
  2. План јавних набавки за 2025. годину
  3. Извештај о финансијском пословању за 2024. годину

Напомена: документа се налазе на сајту Установе [www.moravskicvet.com](http://www.moravskicvet.com)

# НАЧИН И МЕСТО ЧУВАЊА НОСАЧА ИНФОРМАЦИЈА

Документација ПУ „ Моравски цвет“ Жабари се заводи у складу са Правилником о административно-канцеларијском и архивском пословању Установе.

Носачи информација којима располаже ПУ „ Моравски цвет“ Жабари, настали у раду и у вези са радом Установе чувају се уз примену одговарајућих мера заштите, а у складу са Правилником о административно-канцеларијском и архивском пословању, и то у:

-Архиви Установе (документација, односно предмети којима није истекао рок чувања и документација/, предмети који се чувају трајно)

-Електронска база података

-Остала документација: досијеи запослених, документација о регистрацији органа, отварању ПИБ-а,

* документација о набавци опреме и других средстава за рад Установе, чувају се у просторијама управне зграде „Моравски цвет“ , Драгослава Весића 12, Жабари.

-На интернет презентацији Установе [www.moravskicvet.com](http://www.moravskicvet.com)објављују се информације које су настале ураду или у вези са радом Установе, а чија садржина има или би могла имати значај за јавни интерес.

Информације на сајту остају док траје њихова примена (или актуелност по другом основу), а попотреби се недељно или месечно ажурирају.

# ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА

# Врсте информација које ПУ „Моравски цвет“ Жабари поседује и ставља на увид:

ПУ „Моравски цвет“ Жабари поседује информације до којих долази применом закона, правилника и других правних аката наведених у Информатору о раду.

Наведене информације се односе на документа која су настала применом прописа из делокруга рада Установе, и поступању по захтевима правних и физичких лица у облику предмета, који се чувају у архиви.

Све информације којима Установа располаже, а које су настале у раду или у вези са радом, Установа ће саопштити тражиоцу информације, ставити на увид документ који садржи тражену информацију или му издати копију документа, а у складу са Законом о слободном приступу информацијама одјавног значаја („Службени гласник РС“ број 120/04, 54/07 и 104/09), осим када су се, према овом закону, стекли услови за искључење или ограничење слободног приступа информацијама од јавног значаја.

# Подношење Захтева за слободан приступ информацијама од јавног значаја:

Захтев за приступ информацијама од јавног значаја (у даљем тексту: захтев) Установи се подноси у складу са чланом 15. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја писмено.

Захтев мора да садржати: назив и адресу Установе, податке о тражиоцу информације (име, презиме, адреса, телефон или други подаци за контакт), што прецизнији опис информације која се тражи (јасно наведена информација која се тражи, односно на шта се конкретно она односи) и начин достављања информације. Захтев може, али не мора, да садржи разлоге као и друге податке који олакшавају проналажење тражене информације. Ако захтев не садржи горе наведене податке, односно ако захтев није уредан, овлашћено лице у Установи дужно је да, без надокнаде, поучи тражиоца како да те недостатке отклони,односно да достави тражиоцу упутство о допуни. Ако тражилац не отклони недостатке у одређеном року, односно у року од 15 дана од дана пријема упутства о допуни, а недостаци су такви да се по захтеву не може поступити, Установа доноси закључак о одбацивању захтева као неуредног.

Установа је дужна да омогући приступ информацијама и на основу усменог захтева тражиоца који се саопштава у записник, при чему се такав захтев уноси у посебну евиденцију и примењују се рокови као да је захтев поднет писмено.

У складу са чланом 16. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја, Установа је дужна да без одлагања, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема захтева, тражиоца обавести о поседовању информације, стави му на увид документ који садржи тражену информацију, односно изда му или упути копију тог документа. Ако Установа није у могућности, из оправданих разлога, да у року од 15 дана од дана пријема захтева поступи по истом, дужна је да о томе одмах обавести тражиоца и одреди накнадни рок, који не може бити дужи од 40 дана од дана пријема захтева, у коме ће тражиоца обавестити о поседовању информације, ставити му на увид документ који садржи тражену информацију, изда му, односно упути копију тог документа.

Ако Установа на захтев не одговори у року, тражилац може уложити жалбу Поверенику у складу са чланом 22. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја.

Установа ће заједно са обавештењем о томе да ће тражиоцу ставити на увид документ који садржи тражену информацију, односно издати му копију тог докумета, саопштити тражиоцу време, место и начин на који ће му информација бити стављена на увид, износ нужних трошкова израде копије документа, а у случају да не располаже техничким средствима за израду копије, упознаће тражиоца са могућношћу да употребом своје опреме изради копију.

Увид у документ који садржи тражену информацију врши се у службеним просторијама Установе. Ако удовољи захтеву, Установа неће издати посебно решење, него ће о томе сачинити службену белешку. Ако Установа одбије да у целини или делимично обавести тражиоца о поседовању информације, да му стави на увид документ који садржи тражену информацију, да му изда, односно упути копију тог документа, дужна је да донесе решење о одбијању захтева и да то решење писмено образложи, као и да у решењу упути тражиоца на правна средства која може изјавити против таквог решења.

У складу са чланом 17. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја, увид у документ који садржи тражену информацију је бесплатан. Копија документа који садржи тражену информацију издаје се уз обавезу тражиоца да плати накнаду нужних трошкова израде те копије, а у случају упућивања и трошкове упућивања. Када Установа не поседује документ који садржи тражену информацију, проследиће захтев Поверенику и обавестиће Повереника и тражиоца о томе у чијем се поседу, по његовом знању, документ налази. Тражилац може изјавити жалбу Поверенику у року од 15 дана од достављања решења Установе, у складу са чаланом 22. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја.

# Образац Захтева за слободан приступ информацијама од јавног значаја Образац Захтева за слободан приступ информацијама од јавног значаја

................................................................................................................................................

(назив и седиште органа коме се захтев упућује)

З А Х Т Е В

за приступ информацији од јавног значаја

На основу члана 15. ст. 1. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“, бр. 120/04 и 54/07), од горе наведеног органа захтевам:\* ⁫

* обавештење да ли поседује тражену информацију; ⁫
* увид у документ који садржи тражену информацију; ⁫
* копију документа који садржи тражену информацију; ⁫
* достављање копије документа који садржи тражену информацију:\*\* ⁫
  + поштом ⁫
  + електронском поштом ⁫
  + факсом ⁫
  + на други начин:\*\*\*

Овај захтев се односи на следеће информације:

.

(навести што прецизнији опис информације која се тражи, као и друге податке који олакшавају проналажење тражене информације)

Тражилац информације/Име и презиме

У , дана 20 године

адреса

други подаци за контакт

Потпис

\* У кућици означити која законска права на приступ информацијама желите да остварите.

\*\* У кућици означити начин достављања копије докумената.

\*\*\* Када захтевате други начин достављања, обавезно уписати који начин достављања захтевате.

14.4. Радње и мере предузете на примени Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја од стране ПУ „Моравски цвет“ Жабари у 2024. години

Табеларни приказ радњи и мера предузетих на примени Закона о слободном приступу

информацијама од јавног значаја од стране ПУ “ Моравски цвет“ Жабари у 2021. години је сачињен у складуса чланом 43. Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“, број 120/04, 54/07 и 104/09).

Захтеви

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Редни број** | **Тражилац информације** | **Број поднетих захтева** | **Број усвојених – делимично усвојених**  **захтева** | **Број одбачених захтева** | **Број одбијених захтева** |
| 1. | Грађани | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 2. | Медији | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Невладине организације и друга удружења грађана | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Политичке странке | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. | Органи власти | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Остали | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7. | Укупно | 1 | 0 | 1 | 0 |

Жалбе

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Редни број | Тражилац информације | Укупан број  изјављених жалби | Број жалби због  одбијеног захтева | Број жалби на закључак о одбацивању захтева | Број жалби због непоступања по захтеву | Број осталих жалби |
| 1. | Грађани | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. | Медији | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Невладине организације и  друга удружења грађана | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. | Политичке странке | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. | Органи власти | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. | Остали | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7. | Укупно | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

# 14 .ОСТАЛИ ПОДАЦИ ОД ЗНАЧАЈА ЗА ЈАВНОСТ РАДА ПУ „ МОРАВСКИ ЦВЕТ“ ЖАБАРИ

ПУ „Моравски цвет“

Адреса: Драгослава Весића 12

12374 Жабари

Детаљније информације о адресама и контакт телефонима РЈ су наведене у тачки 3. овог Информатора о раду.

Пријем поште врши се преко поште:

Радно време: од 08,30 до 13,30 часова. Субота и недеља су нерадни дани.

Пријем странака се обавља уз претходну најаву и договор, писменим или усменим путем. ПУ „Моравски цвет“ Жабари поступа у складу са Законом о општем управном поступку („Сл. Гласник РС“ бр. 18/2016 и 95/2018 – аутентично тумачење) када у управним стварима непосредно примењујући прописе, решава о правима, обавезама или правним интересима физичког лица, правног лица или друге странке.

Електронска адреса Установе: [cvetmoravski@gmail.com](mailto:cvetmoravski@gmail.com)

Вебсајт: [www.moravskicvet.com](http://www.moravskicvet.com)

Телефон: 012/250 171

Особа задужена за сарадњу са медијима и јавним гласилима у Установи је директор.

Дел.бр. 655

27.12.2024.

Председник Управног одбора

Рената Тодоровић